

Fortbildungskonzept der Grundschule Wangerooge

Grundsätze der Fortbildungsplanung

Für die pädagogische, didaktische und methodische Weiterentwicklung ist Fortbildung eine zentrale Aufgabe für jede Lehrkraft und für das gesamte Kollegium. Die Fortbildungsplanung ist abhängig von den Entwicklungszielen der Schule und den Lehrerwünschen. Beides miteinander in Einklang zu bringen, bedeutet intensive Zusammenarbeit und Teamgeist.

Individuelle Fortbildungen sollten diese Erkenntnisse aufgreifen und sich auf Themenfelder konzentrieren, die

- im Interesse der Lehrkraft liegen
- die Weiterentwicklung der Schule stärken
- neue Aufgabenfelder eröffnen

Über die Erfahrungen und die Ergebnisse wird das Kollegium informiert.

Bei Kollegiumsfortbildungen ist zwischen internen und externen zu unterscheiden. Eines haben sie jedoch gemeinsam:

- Es hat eine gemeinsame Planung voraus zu gehen.
- Die Teilnahme ist verpflichtend.
- Eine Nachbereitung im gemeinsamen Gespräch ist erforderlich.
- Die Umsetzung in Bereichen, die zur Weiterentwicklung der Schule beitragen sollen und können, ist anzustreben.

Bei allen Fortbildungsmaßnahmen sind die entstehenden Kosten zu berechnen, damit im Rahmen des Budgets eine Kostenübernahme gewährleistet ist. Für unsere Grundschule auf einer Insel gilt immer zu berücksichtigen, dass eine exakte, langfristige Planung aufgrund tideabhängiger Überfahrten und Übernachtungen notwendig ist. Außerdem sind die Kosten für Fortbildungen dadurch ungleich höher, als für Schulen auf dem Festland.

Durchgeführte Fortbildungen zur Schulentwicklung

In den letzten 4 Jahren hat das Kollegium der Grundschule seine Fortbildungsarbeit aufgrund der wachsenden Anforderungen in unserer Gesellschaft, in den Bereichen des Schullebens und der gesamten fortschreitenden Entwicklung intensiviert. Es ist unser Bemühen und Bestreben, dass auch unsere Grundschulkinder auf der Insel eine gut strukturierte, zeitgemäße Bildung und Erziehung erhalten.

Individuelle Fortbildungen

- externe Fortbildungen einzelner Kolleginnen und Kollegen zur Entwicklung und Umsetzung der neuen Kerncurricular in den Fachbereichen Deutsch, Mathematik, Sachunterricht, Englisch
- externe Ausbildung der Sozialpädagogin zur Sozialtrainings- und Streitschlichtungs-Mediatorin, die nun jedes Jahr eine Lehrkraft unseres GS-Teams ausbildet
- externes Montessori Diplom
- externe Mediens Schulung

Schulinterne Kollegiumsfortbildungen

- Fortbildungen zur Qualitätsentwicklung unserer pädagogischen Arbeit mit Fremdmoderation
- Fortbildung zur Medienkompetenz mit Fremdmoderation
- Fortbildungen zur Gesundheitserziehung mit Fremdmoderation
- Naturkundliche Fortbildung zum Nationalpark Wattenmeer mit Fremdmoderation
- Fortbildungen zur Sicherheit mit der Feuerwehr und der Polizei der Insel Wangerooge
- Schuleigene Fortbildungen mit Moderation durch Kollegiumsmitglieder:
 - zur Entwicklung unseres Schulprogramms
 - zum sozialen Lernen
 - zur Methodenkompetenz
 - zur Erstellung individueller Lernentwicklungsbögen
 - zur Förderung und zur Erstellung individueller Förderpläne

Schulexterne Kollegiumsfortbildungen

- Fortbildung zur Gewaltprävention mit Mitgliedern der Theatergruppe des Präventionstheaters Oldenburg
- Erste-Hilfe-Kurs mit einem Ausbilder des DLRG zusammen mit dem Kollegium der Inselschule
- Besuch der Grundschule in Osterholz-Scharmbeck in der Menkestraße, um einen Einblick in den Unterricht mit altersgemischten Klassen zu nehmen

Weitere Planung

Wir denken in überschaubaren Schritten und so haben wir uns für die nächsten beiden Schuljahre 2010/11 und 2011/12 folgende Kollegiumsfortbildungsmaßnahmen vorgenommen, um unsere fachlichen Kompetenzen zu verbessern und zielorientiert zu arbeiten:

- Weiterführung der schulinternen Fortbildungsmaßnahme zur Qualitätsentwicklung unserer pädagogischen Arbeit (1-2 pro Schuljahr, wenn unser Budget es zulässt)
- Besuch einer Grundschule auf einer unserer Nachbarinsel, um uns auszutauschen und zu schauen, wie dort gearbeitet wird.
- Besuch einer Bildungsmesse, um uns die neuesten pädagogischen, didaktischen, methodischen Anregungen zu holen, uns technisch zu informieren, Gespräche zu führen und Veranstaltungen zu besuchen.
- Teilnahme an der pädagogischen Woche
- Weiterführung der schuleigenen pädagogischen Fortbildungsmaßnahmen
- Aktuelle und individuelle Fortbildungen planen wir nach Angeboten.